



**COMPROMISSO  
VERDE LISBOA**  
EMPRESAS & ORGANIZAÇÕES

# LISBOA, UMA CIDADE + SUSTENTÁVEL

5 Jul - 10h | Espaço Monsanto

1. PORQUÊ UM PACTO PARA A MOBILIDADE?

2. ANÁLISE PMEL 2019-2021

3. NOTAS FINAIS

Rui Dinis  
[@lisboaenova.org](mailto:lisboa@lisboaenova.org)

LISBOA **e·nova**   
AGÊNCIA DE ENERGIA E AMBIENTE DE LISBOA

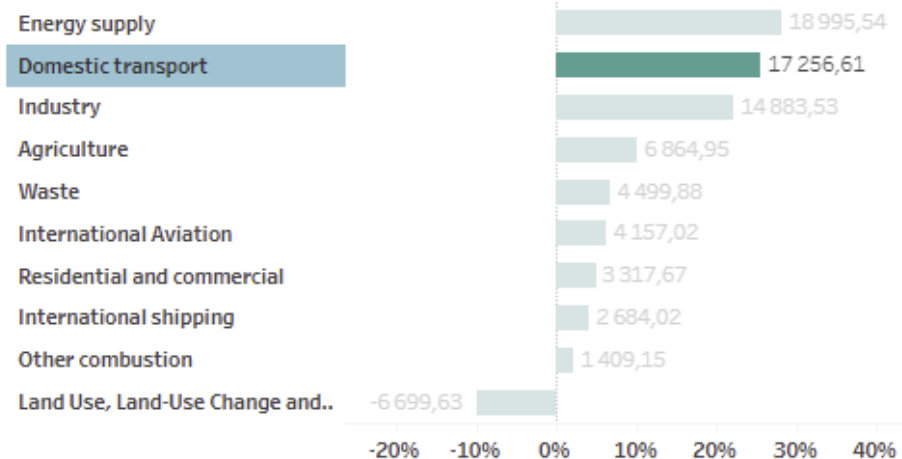


## TRANSPORTES E MOBILIDADE

1/4

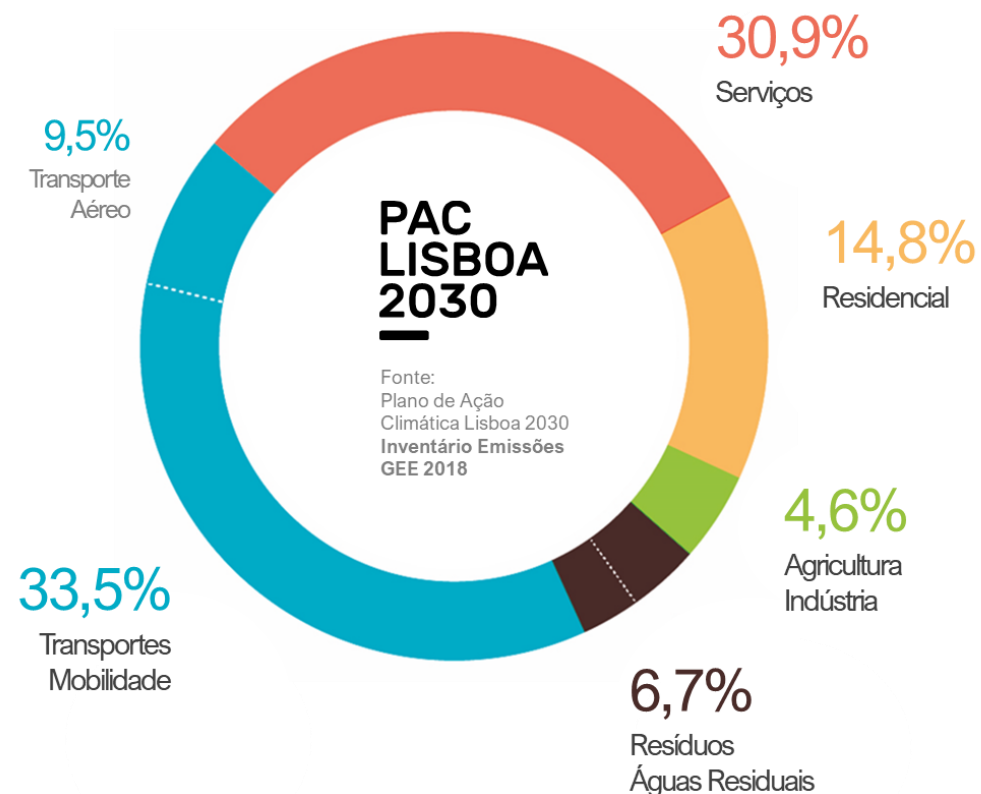
DO TOTAL DE EMISSÕES  
GEE NACIONAIS

Sectoral shares in Portugal in 2018  
(absolute and %)



1/3

DO TOTAL DE EMISSÕES  
GEE DE LISBOA



## 2. ANÁLISE PMEL 2019-2021

### PACTO DE MOBILIDADE EMPRESARIAL PARA A CIDADE DE LISBOA (PMEL)

#### QUEM?

WBCSD, CML, BCSD Portugal, empresas e instituições signatárias.

#### COMO?

Adoção de medidas, comportamentos e soluções, em cooperação com o poder local.

#### PARA QUÊ?

1. Otimizar e **descarbonizar** as operações e as frotas,
2. Promover a **diversificação do *mix* modal**,
3. Promover o crescimento **do uso de transporte multimodal coletivo e inclusivo**.



## 2. ANÁLISE PMEL 2019-2021

não basta agir; é preciso reportar e partilhar

### SIGNATÁRIOS

119

EMPRESAS E INSTITUIÇÕES  
SIGNATÁRIAS DO PMEL

### RESPOSTAS

61 / 119

RESPOSTAS AO FORMULÁRIO 2021  
SOBRE AÇÕES IMPLEMENTADAS

### AÇÕES

348 / 702

AÇÕES IMPLEMENTADAS NO  
ÂMBITO DO PMEL

### TAXA PARTICIPAÇÃO

51%

% DE ENTIDADES COM  
REPORTE 2019-2021

### TAXA CONCRETIZAÇÃO

50%

% DE AÇÕES IMPLEMENTADAS  
FACE AO COMPROMISSO  
INICIAL

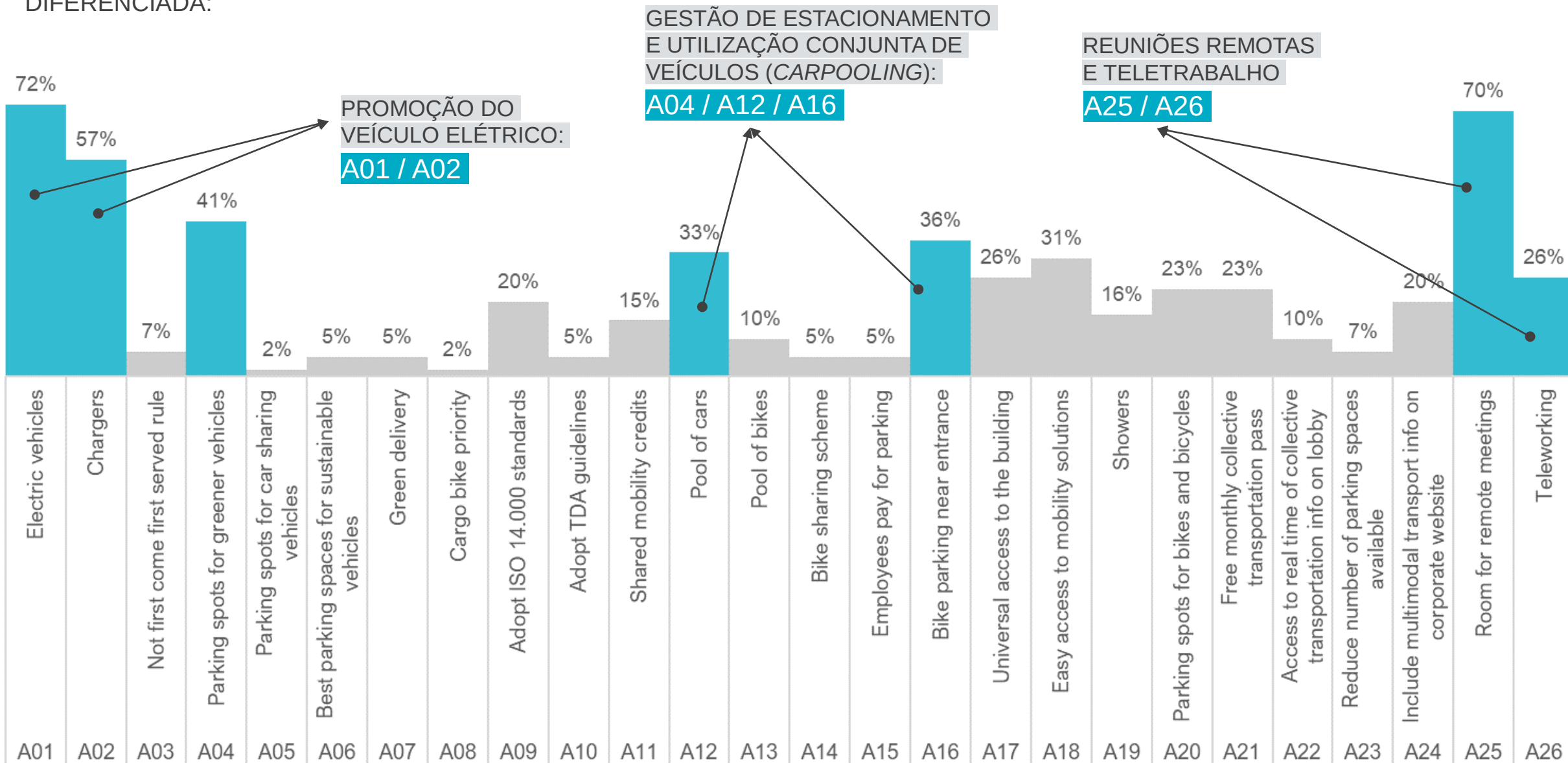


Tendo em conta o período em que se desenvolveu o PMEL, a participação e concretização de ações foi francamente positiva.

## 2. ANÁLISE PMEL 2019-

2021

26 AÇÕES COM PARTICIPAÇÃO / ADESÃO  
DIFERENCIADA:

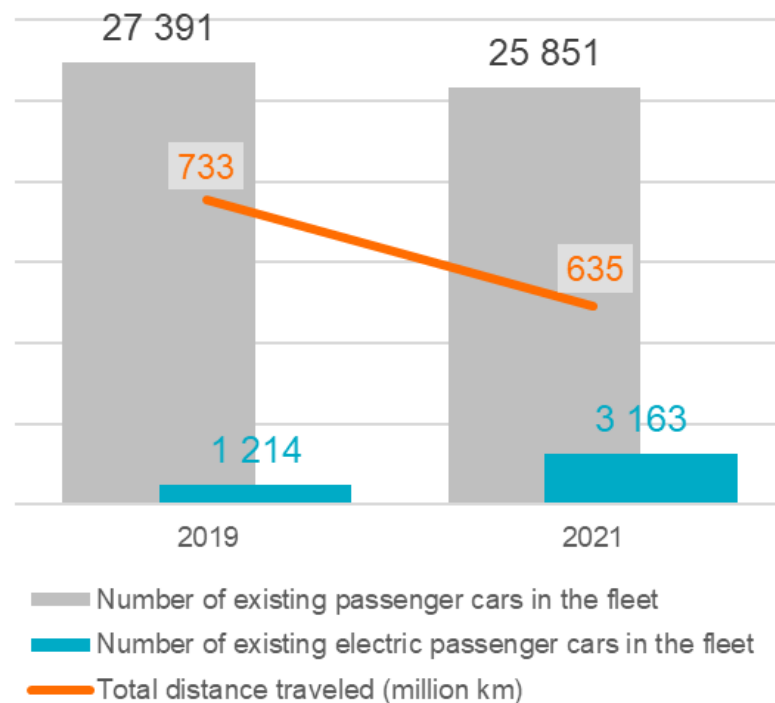


## A01 PROMOÇÃO DE VEÍCULOS ELÉTRICOS EM FROTAS DE USO PRIVADO E FROTAS OPERACIONAIS

44

ENTIDADES

- REDUÇÃO DO NÚMERO DE VEÍCULOS DAS FROTAS E KM PERCORRIDOS
- AUMENTO DO NÚMERO DE VEÍCULOS ELÉTRICOS (VE)
- 2019-2021: SHARE VE NAS FROTAS AUMENTA DE 4% PARA 12%



TOTAL VEÍCULOS:

**-1540** (-6%)  
VEÍCULOS PASSAGEIROS

VEÍCULOS ELÉTRICOS:

**+1949** (+161%)  
VEÍCULOS PASSAGEIROS

ATIVIDADE FROTAS:

**-98** (-13%)  
MILHÕES Km

POTENCIAL ESTIMADO DE  
REDUÇÃO DE EMISSÕES DIRETAS



**10 450** CO<sub>2</sub>e

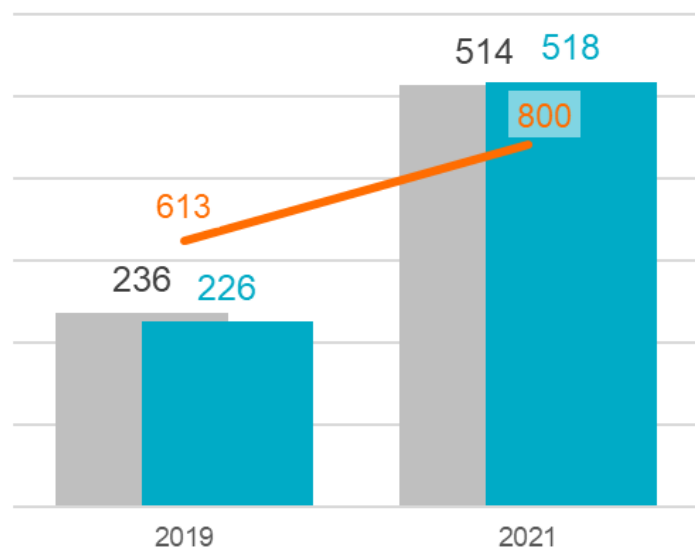
Notas:

- Efeito substituição de veículos a combustão interna por veículo elétrico (na proporção de nº VE x km médios);
- Redução estimada de emissões diretas não ocorre, necessariamente, no município de Lisboa.

## A02 AUMENTAR O N.º CARREGADORES VE EM PARQUES DE ESTACIONAMENTO PRIVADO

- AUMENTO DAS TOMADAS DE CARREGAMENTO
- AUMENTO DO NÚMERO DE UTILIZADORES
- AUMENTO DA ENERGIA FORNECIDA

COM O AUMENTO DO N.º DE VE NAS FROTAS, AUMENTA TAMBÉM A INFRAESTRUTURA (TOMADAS DE CARREGAMENTO), O NÚMERO DE UTILIZADORES E ENERGIA FORNECIDA.



Number of existing plugs in private parking spaces

Number of existing EV users of these plugs before the action began being implemented

Total energy supplied by all plugs to electric vehicles (MWh)

TOMADAS:

**+278** (+118%)

TOMADAS CARREGAMENTO VE

UTILIZADORES:

**+292** (+129%)

UTILIZADORES TOMADAS VE

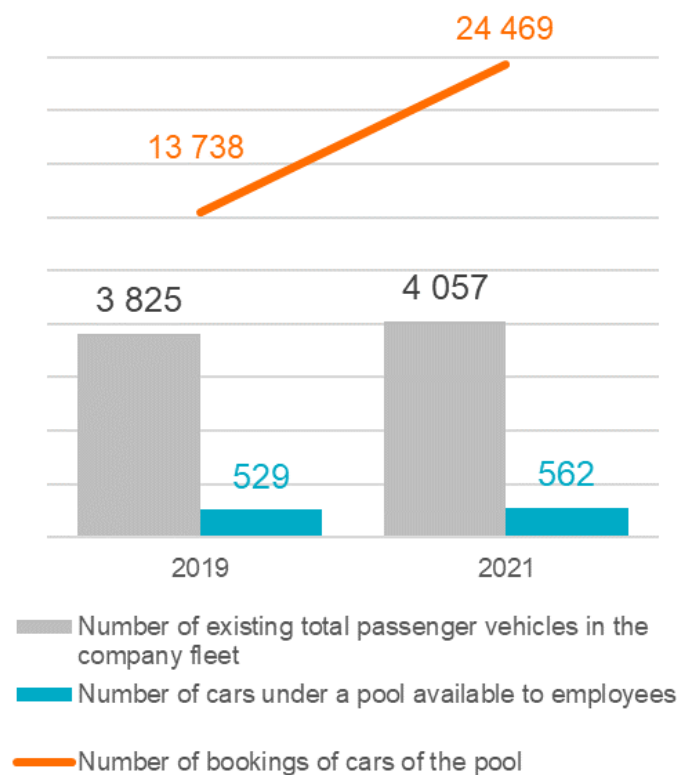
ENERGIA FORNECIDA:

**+186** (+30%)

MWh

## A12 UTILIZAÇÃO CONJUNTA VEÍCULOS (CARPOOLING)

- NÃO SE REGISTOU ALTERAÇÃO SIGNIFICATIVA NO CARPOOLING DISPONIBILIZADO PELAS 20 ENTIDADES (APROX. 14% DA FROTA)
- A **GRANDE ALTERAÇÃO É COMPORTAMENTAL**, COM UM AUMENTO SIGNIFICATIVO DA UTILIZAÇÃO DO CARPOOLING (+78% DE RESERVAS)



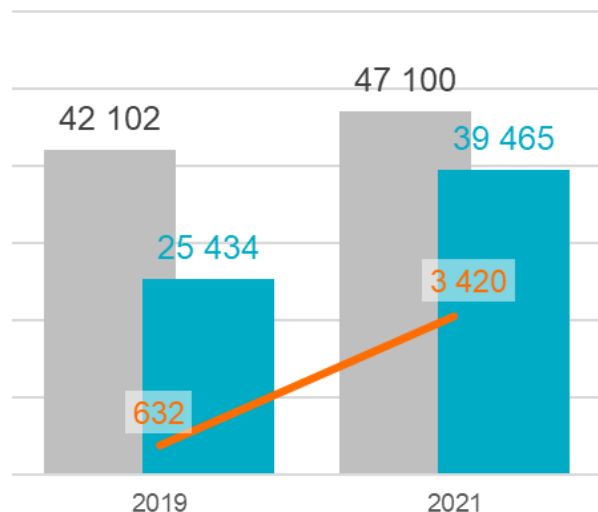


## A25 CRIAR SALAS PARA REUNIÕES REMOTAS

43

ENTIDADES

- CRIADOS CERCA DE 2 800 ESPAÇOS DEDICADOS PARA REUNIÕES REMOTAS (+440%)
- % FUNCIONÁRIOS COM ACESSO A FERRAMENTAS (SOFTWARE) DE REUNIÃO REMOTA AUMENTOU DE 60%, EM 2019, PARA 83% EM 2021
- REUNIÕES REMOTAS AUMENTARAM 900%



■ Total number of employees

■ Number of employees with access to dedicated software to launch remote meetings

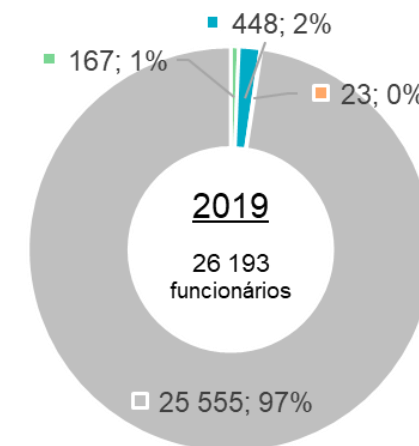
■ Number of available spaces (rooms) for remote meeting remotely

## A26 TELETRABALHO

16

ENTIDADES

- A RESPOSTA ÀS RESTRIÇÕES COVID-19 ALTERAM PROFUNDAMENTE O PANORAMA DO TELETRABALHO
- NUM UNIVERSO ACIMA DOS 25 000 FUNCIONÁRIOS, O TRABALHO PRESENCIAL REDUZ-SE DE 97% PARA 21%
- 79% DOS FUNCIONÁRIOS FAZ ALGUM TELETRABALHO
- 25% DOS FUNCIONÁRIOS TRABALHAM MAIORITARIAMENTE EM TELETRABALHO

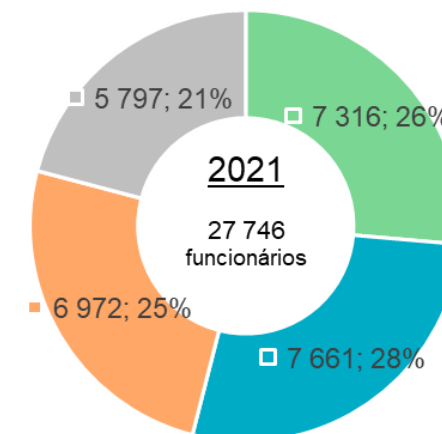


■ Number of employees that do teleworking at least once/week

■ Number of employees that do teleworking at least once/month

■ Number of employees that work mostly in teleworking

■ Number of employees working on-site



1. O PMEL tem como primeira (e principal) virtude a **capacidade criar envolvimento e compromisso com as empresas e instituições da cidade.**
2. Adicionalmente, permitiu **auscultar as empresas e instituições, fornecendo informação relevante** sobre as ações com maior e menor adesão.
3. É **impossível dissociar o PMEL do período (de resposta à pandemia)** em que decorreu (2020-21): a fraca adesão a algumas ações (estacionamento e diversificação do *mix* modal) motivou também uma “revolução” no trabalho remoto e redução significativa dos níveis de mobilidade.
4. Neste contexto, será importante manter contato e colaboração com as entidades signatárias, nomeadamente para **monitorizar a evolução das ações com maior adesão num cenário pós-pandemia.**