

PRO_MOV by Reskilling 4 Employment

Requalificar pessoas para uma transição Sustentável



E SEGURANCA SOCIAL

INSTITUTO DO EMPREGO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL











CONFEDERAÇÃO EMPRESARIAL



Porque estamos aqui?



Hoje

 $\sim 4M$ empregos por preencher

Eurostat, March 2022
Projections for EU + UK + Switzerland; before COVID-19 outbreak



Hoje

~11M desempregados

Eurostat, March 2022
Projections for EU + UK + Switzerland; before COVID-19 outbreak



Na próxima década

~20M de pessoas vão perder os seus empregos

Eurostat, March 2022
Projections for EU + UK + Switzerland; before COVID-19 outbreak



Na próxima década

~100M precisarão de uma requalificação

Eurostat, March 2022
Projections for EU + UK + Switzerland; before COVID-19 outbreak

E da Inteligência Artificial



% de empregos que reduzem mais de 50% de tempo de execução das tarefas, em virtude do uso de inteligência artifical

50+	50	40	30	20	10
Seguros	Telecomunicações	Hospitais Retalhistas Imobiliária Serviços de Educação	Construção	Logística	
Serviços Bancários	Gestão de Ativos Indústrica electrónica Comércio eletrónico		Transportes	Agricultura	
e Financeiros			Produção de gás e	Restauração	
Serviços Científicos e Técnicos			petróleo	Assistência Social	
			Serviços Administrativos	5	
Media impressa e de conteúdo					

Source: GPTs are GPTs: An Early Look at the Labor Market Impact Potential of Large Language Models" by OpenAI.

O Futuro do Emprego



De acordo com o relatório "O futuro dos empregos 2023", elaborado pelo Fórum Económico Mundial, espera-se que cerca de 23% dos empregos mudem até 2027

O grande desafio, que tanto as organizações como os seus colaboradores têm que enfrentar nos próximos anos é a formação.

Segundo o relatório do Fórum Económico Mundial, **6 em cada 10 colaboradores vão precisar de formação antes de 2027.**

Além disso, o relatório estima que cerca de 44% das competências de um trabalhador individual vão precisar de ser atualizadas.



Reducão de 2%

do emprego atual



Novas tendências

dos empregadores, em Portugal, têm **dificuldade em encontrar o talento** qualificado de que necessitam.

84%

dos empregadores, em Portugal, estão atualmente a recrutar para **funções e competências verdes** ou a planear fazê-lo.

65%

dos empregadores, em Portugal, estão mais dispostos a contratar talento sénior.

35%

Metodologia do estudo "O Futuro do Trabalho tem HuManpower" da Manpower : Os resultados foram obtidos através de inquéritos digitais realizados em 2023 a mais de 30 000 empregadores em 41 países, incluindo Portugal. Source: Manpower - O Futuro do Trabalho tem HuManpower (2023), Human Resources Portugal - Futuro do trabalho: Nove tendências que as empresas vão ter (mesmo) de ter em conta em 2024 (2023), Team analysis

Queremos promover a competitividade das empresas e o bem estar dos cidadãos







Parceiros Fundadores REPÚBLICA PORTUGUESA TRABAHO, SOUIDARIEDADE TRABAHO, SOUIDARIEDADE REPÚBLICA PORTUGUESA TRABAHO, SOUIDARIEDADE TRABAHO, SOUIDARIEDADE

E SEGURANCA SOCIAL

Parceiros Institucionais



CIP CONFEDERAÇÃO EMPRESARIAL DE PORTUGAL



O que é o PRO_MOV?



O que oferece?

O PRO_MOV oferece cursos de requalificação profissional em áreas diversificadas dos vários setores de atividade.

Os planos formativos dos cursos são desenhados, em conjunto, pelas empresas e pelo IEFP, para resposta às necessidades efetivas do mercado de trabalho.

Os cursos têm no momento uma duração média de 6 a 9 meses e incluem uma componente de formação teórica (IEFP) e formação prática em contexto de trabalho (empresas).

As áreas de atuação e a abertura de novos cursos são dinâmicas em função das necessidades identificadas no mercado de trabalho.

O objetivo final é a Empregabilidade.



Como?



Resulta de Parceria Público Privada

O PRO_MOV é um projeto nacional, com o apoio do Governo, possível graças à parceria entre o Estado (MTSSS e IEFP) e o tecido empresarial

Tem um Âmbito Europeu

O projeto está a implementar um novo modelo de requalificação em Portugal e é benchmark europeu

É uma iniciativa de Responsabilidade Social

Apoia a formação de pessoas que estão numa situação de desemprego ou com empregos em risco de extinção, com objetivo de empregabilidade - requalificação para o emprego





É desenhado com as Empresas, para as Empresas

A sua participação e envolvimento permite desenvolver formações "à medida" que respondem às necessidades concretas do tecido empresarial

Promove Formação Prática em Contexto de Trabalho

A par da formação teórico-prática desenvolvida pelo IEFP, é ainda garantida uma experiência de Formação Prática em Contexto de Trabalho, preparando os formandos para os reais desafios e as oportunidades dos contextos de trabalho

Reforça a Empregabilidade

Reconverte profissionalmente pessoas em áreas de atividade em que o talento escasseia

Etapas







Parceiros

Associação Portuguesa

de Centros Comerciais

LISBOA





Parceiros





Números PRO_MOV





Laboratórios





Como se tornar parceiro PRO_MOV?



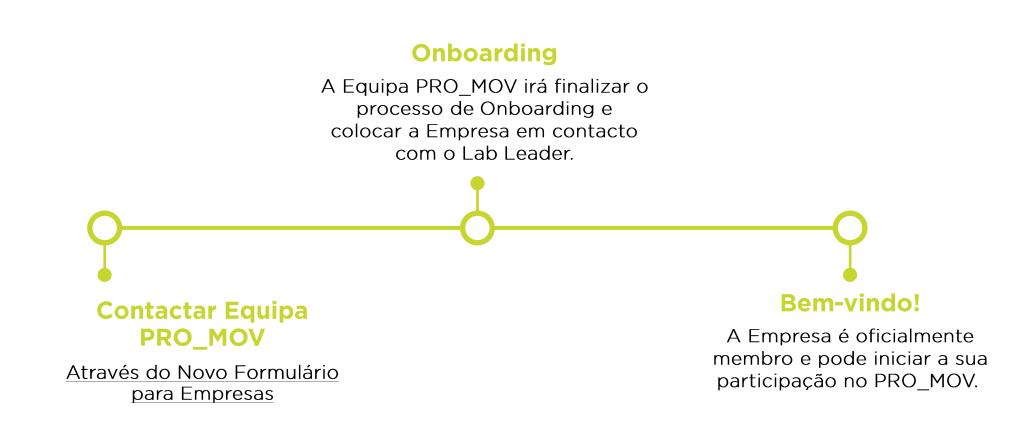
Níveis de Participação



Qualquer modalidade de colaboração pressupõe o pagamento de um complemento aos apoios sociais atribuídos pelo IEFP para os formandos em Formação Prática em Contexto de Trabalho, tendo como valor mínimo 50% do valor do IAS em vigor.

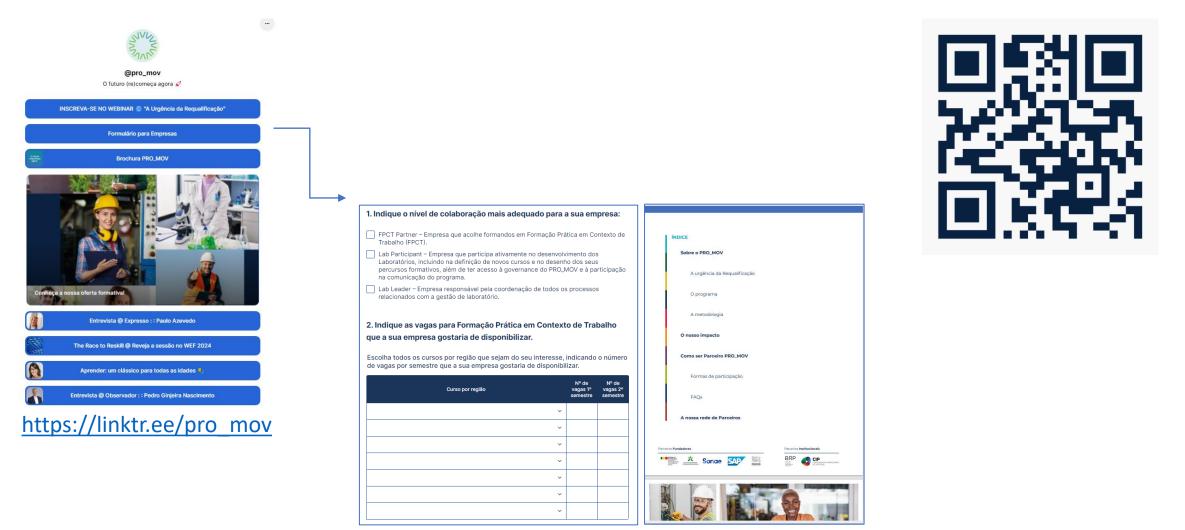


Como me posso tornar parceiro?





Como me posso tornar parceiro?



Formulário Parceiros





O que dizem os nossos parceiros?



Paulo Bastos

Diretor de Recursos Humanos Grupo Simoldes





As vossas questões, as nossas respostas (Q&A)





Até já

www.pro mov.pt

https://linktr.ee/pro_mov





